

Welche Arten des Streiks gibt es?

Generalstreik:

Alle Beschäftigten eines Landes legen die Arbeit nieder. Diese Streikform wird in der Regel nur bei Gefährdung staatsbürgerlicher Grundrechte oder fundamentaler Arbeitsbedingungen angewandt. Je nach der Schärfe des Generalstreiks werden Lebens- oder gesundheitswichtige Sparten von der Teilnahme am Streik ausgenommen. In besonderen Auseinandersetzungen werden auch diese Ausnahme verweigert.

Schwerpunktstreik:

Diese Art ist ähnlich wie der Teilstreik, nur bestimmte Betriebe der Branche bzw. eine ausgewählte Anzahl, für die Betriebsorganisation wichtigen Arbeitnehmer streiken. Alle anderen Arbeitnehmer bleiben arbeitswillig und die Kosten und Risiken des Arbeitskampfes sind niedriger.

Proteststreik:

Eine vorübergehende demonstrative Arbeitsniederlegung, wird auch als Demonstrationstreik bezeichnet. Er zeigt den Unwillen über bestimmte Situationen auf und muß nicht unbedingt gegen die Unternehmensleitung, sondern kann auch gegen außerbetriebliche Ereignisse gerichtet sein.

Solidaritätsstreik:

Beschäftigte streiken nicht im eigenem Interesse, sondern zur solidarischen Bekräftigung der Streikinteressen anderer Gruppen.

Punktstreik:

Jeweils ein Teil der Arbeitnehmer streikt abwechselnd in verschiedenen Bereichen/Orten. Ziel: Produktionsstillstand oder gezielte Beeinträchtigungen.

Vollstreik:

Alle Beschäftigten einer Branche, eines Verkehrsverbandes, eines Wirtschaftszweiges oder einer Verwaltungseinheit sind am Streik beteiligt.

Teilstreik:

Es ist nur ein bestimmter Teil der Beschäftigten am Streik beteiligt. Kann auch als Entlastung eingesetzt werden, um zumindest für einen Teil der Beschäftigten die Lohnfortzahlung zu erwirken.

Warnstreik:

Ein befristeter Streik der Folgerungen ankündigt oder dem Verhandlungspartner den Ernst der Situation darstellen soll.

Hungerstreik:

Streikende verweigern zur Durchsetzung ihrer Forderungen jede Nahrungsaufnahme. Zumeist in Verbindung mit Betriebsbesetzungen.

Sitzstreik:

Die Streikenden verlassen nicht den Betrieb, sondern verbleiben untätig auf ihrem Arbeitsplatz.

Passive Resistenz:

Keine Einstellung der Arbeit, sondern verlangsamen des Arbeitstempos und genaues Einhalten der Vorschriften. Keine wesentliche Wirkung bei leistungsbezogener Entlohnung.

Wilder Streik

Ohne Einvernehmen mit Gewerkschaft – keine Unterstützung durch Gewerkschaft.

Welche Arten
des Streiks gibt es?