



## **SO NICHT: FREIZEITPÄDAGOGIK BLEIBT**

Aktionswoche

ien, 6.Juni 2023

**¡ASÍ NO!**

**¡La pedagogía del tiempo libre perdura!**

¡Estimados padres! ¡Estimados tutores! ¡Estimados representantes de padres!

El gobierno quiere cambiar las leyes escolares e introducir lo que llaman "pedagogía de asistencia". Esto eliminaría nuestra profesión como pedagogos de educación del tiempo libre. En concreto, significa, entre otras cosas:

- **Un empeoramiento masivo de nuestra formación, salario y condiciones laborales.**
- **Una posible reducción de personal y una falta de cuidado de calidad en el ámbito de la pedagogía de educación del tiempo libre.**
- **El fin del BIM como organización con años de experiencia y conocimiento experto.**  
"Se esperan impactos significativos en las opciones de cuidado de los padres, la situación de cuidado de los niños y nuestras condiciones de trabajo.  
¡No aceptaremos estos cambios catastróficos!"  
Selma Schacht, la presidenta de nuestra afiliación laboral.

"Apoyo activamente las medidas de protesta y lucharé codo a codo con el comité de empresa y los empleados para preservar los puestos de trabajo y los derechos de todos los empleados, así como para garantizar la continuidad de una pedagogía de educación del tiempo libre fortalecida y diversa". Mario Rieder, director general.

**Protestas ya programadas:**

- **Jueves, 15.06.2023: Huelga de los empleados de BIM en el Día de Acción Educativa, suspensión del cuidado pedagógico de educación del tiempo libre.**
- **Viernes, 16.06.2023: Huelga de jornada completa con manifestación y campaña de recolección de firmas en el Distrito 10 y suspensión del cuidado pedagógico de educación del tiempo libre.**  
Pedimos su comprensión y esperamos su apoyo, a pesar de que, debido a las protestas, no se brindará cuidado por parte de los pedagogos del tiempo libre. ¡Acompáñenos mientras luchamos por una educación y cuidado de calidad para sus hijos!  
¡Buenas condiciones laborales garantizan una buena educación!

**Para obtener información actualizada, visite: [www.betriebsrat-bim.at](http://www.betriebsrat-bim.at)**

Con saludos escolares cooperativos,  
Equipo del comité de "Bildung im Mittelpunkt GmbH"  
(representantes del personal de pedagogos del tiempo libre)

**Información legal:** La suspensión del cuidado como motivo de impedimento del servicio.

Si no hay otra opción de cuidado para el niño, el cierre de una instalación de cuidado se considera un impedimento del servicio. Por lo tanto, nadie tiene que tomar vacaciones por ello. Sin embargo, los empleados deben hacer todo lo posible, al igual que con cualquier impedimento del servicio, para asistir al trabajo.

Si hay otras personas disponibles para el cuidado, se deben involucrar para la supervisión. El impedimento del servicio debe ser reportado y, si se solicita, también debe ser comprobado. Pueden existir diferentes regulaciones según el contrato laboral o el convenio colectivo.

Obtenga información más detallada en su sindicato, representante del personal o cámara de trabajadores. Información adicional se puede obtener en su sindicato, representación del personal o cámara de trabajadores. Bases legales: Ley General del Trabajo (AngG) §8(3); Código Civil (ABGB) §1154b(5).