

Mesai saatleri arasında iş yeri konseyi buluşması, salı günü 24.10.2023 tarihinde gerçekleşecektir. BİM iş yeri konseyi buluşması ise sabah saat 8:00 ile akşam 17:30 arasında gerçekleşecek ve saat 10:00 itibariyle ise açık bir miting/buluşma düzenlenecektir.

Wien, 4.10.2023

Sevgili Ebeveynler! Sevgili veliler!

Artık Yeter!!! Daha fazlasına ihtiyacımız var!!!

**Acilen daha fazla zamana, daha fazla alana, daha fazla paraya ve daha fazla personele ihtiyacımız var!
İşyeri toplantılarımıza yeniden başlıyoruz.**

Viyana'da 99.500'den fazla çocuk, ilköğretim ve bakım kurumları olarak anaokullarına, okul sonrası bakım merkezlerine ve tam gün okullarında eğitimini sürdürmektedir. Bu eğitim kurumlarında her bir çocuğun kendisini iyi hissetmesini ve olabilecek en iyi şekilde bireysel destek almaları çalışmalarımızın odak noktasını oluşturmaktadır. Pedagojik açıdan yüksek nitelikli bu faaliyet, en uygun çalışma ve genel koşulları gerektirmektedir

Şu anda federal hükümet ile eyalet hükümetleri arasındaki mali eşitleme müzakereleri devam etmektedir. Aynı zamanda Eğitim Bakanlığı da ise, Freizeitpädagogik, yani okullardaki pedagojik öğretmenlerin geleceği üzerine müzakere ediliyor. Bizler yıllardır daha iyi koşullar ve daha fazla kaynak talep ediyoruz.

Federal hükümet ve eyalet hükümetindeki siyasal sorumlulardan/temsilcilerden taleplerimiz şunlardır:

**Eğitmen- çocuk – sayılarının iyileştirilmesi
Gruplardaki çocuk sayısının azaltılması
Serbest zamandaki pedagojik faaliyetler için daha fazla oda
Yeterli hazırlık ve faaliyet sonrası hazırlık süresinin verilmesi, yanı sıra ücretli ekip ve
hazırlık ve değerlendirme süresinin sunulması
Federal bir genel yasa aracılığıyla yapısal koşulların standartlaştırılması**

Sizi bilgilendirmek isteriz ki, **24.10.2023** salı günü, Viyana'daki çoğu özel kuruluşun iş yeri konseyleri ve çalışanları mesai saatleri içinde halka açık bir miting de dahil olmak üzere iş yeri toplantılarında bir araya gelecektir. Bu nedenle, anaokulları, ilk okullar ve okul sonrası bakım merkezleri o gün kapalı olacaktır. Okullarda serbest zamanda eğitim hizmeti sunulmayacaktır.

Bu durumdan çocuğunuzun bulunduğu, ana okulu, ilk okulu vb. gibi de etkilenecektir!

Meslektaşlarımızın işyeri konsey temsilcileri olarak, çocuğunuzun bakımı için gerekli düzenlemeleri yapabilmemiz amacıyla sizi zamanında bilgilendirmek bizim için önemlidir. Anlayışınızı rica ediyor, destek ve dayanışmanızı umuyoruz, çünkü: **Bizim çalışma koşullarımız sizin çocuklarınızın yaşam koşullarıdır!**

Sevgilerimizle,
Bildung im Mittelpunkt İşyeri Konseyi

- Lütfen rekreasyonel eğitimi (Freizeitpädagogik konseptini) korumak için dilekçemizi de imzalayın:
www.openpetition.eu/sonicht
- Mevcut durum hakkında daha fazla bilgiyi www.betriebsrat-bim.at adresinde bulabilirsiniz.

Rechtsinfo für Eltern: Wenn es keine andere Betreuungsmöglichkeit für die Kinder gibt, gilt die Schließung einer Betreuungseinrichtung als Dienstverhinderung. Niemand muss dafür Urlaub nehmen, der Arbeitgeber muss Ihnen frei geben, um Ihr Kind im Notfall zu betreuen. Arbeitnehmer:innen müssen aber wie bei jeder Dienstverhinderung zunächst alles unternehmen, um möglichst doch zur Arbeit zu kommen. Sind andere Betreuungspersonen vorhanden sind diese zur Beaufsichtigung heranzuziehen. Die Dienstverhinderung muss gemeldet und auf Verlangen auch nachgewiesen werden. Es können je nach Dienstverhältnis bzw. nach Kollektivvertrag unterschiedliche Regelungen gelten. AngG § 8 (3), ABGB § 1154b (5) Beschäftigte bei Bund – Ländern – Gemeinden bitte bei der zuständigen Personalvertretung nachfragen. Nähere Informationen bei Ihrem Betriebsrat, Ihrer Personalvertretung, Ihrer Gewerkschaft oder der Arbeiterkammer: www.arbeiterkammer.at/!